

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	こばんはうすさくら春日部駅前教室			
○保護者評価実施期間	2025年 1月 4日 ~ 2025年 1月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	46	(回答者数)	40
○従業者評価実施期間	2025年 1月 4日 ~ 2025年 1月 31日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数)	12
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 3日			

○分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	各部屋の広さ	各教室が広いからこそ、最大限にいかして使い分けなどをする事が出来る 保護者を呼んだときに適切なスペースを確保出来る	パーテーションなど仕切りをもう少し増やすことが出来るともっと個人のスペースを確保してより良い空間作りが出来ると感じる
2	専門性と経験豊富な職員	役職や資格を関係なく、他者の意見をしっかりと取り入れたり、実行して経験したことや課題点を見つけて話し合い次に繋げていく	定期的な話し合いを経て、また自事業所のみではなく保護者の意見などを取り入れていきたい
3	保護者の方との密な関わり	各職員が保護者の相談に対して真摯に向き合い共感やアドバイスを行うことで不満解消に繋げていく	職員数など難しい部分もあるが、ひとりで考えたりせず他職員との相談を経て、教室全体で解決に繋げていきたい

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の不足	職員の退職が続き、職員数が不足している 職員数の不足は子どもへの関わりにも関わる為迅速に職員を増やして満足のいく療育をしていきたい	職員数の確保と出勤表の調整
2	備品の不足	新しい個別課題や季節に合わせた備品をそろえて、子ども達により一層季節感を感じてもらえばと思う	必要ある物と必要のない物を定めて購入を検討手作りなども検討しながら色々な物を子どもに提供していく
3	送迎範囲が広い	送迎範囲が広く職員がまとめて話し合いをする時間などが確保出来ない 適切なルートなどを職員間で共有	送迎をまとめるなどして出来る限り職員が教室に残り話し合いの時間を確保する事をしていきたい