

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	こばんはうすさくら豊田西岡教室			
○保護者評価実施期間	2025年10月22日 ～ 2025年10月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	児発15名 放デイ20名	(回答者数)	児発15名 放デイ20名
○従業者評価実施期間	2025年10月22日 ～ 2025年10月 31日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	15名	(回答者数)	15名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 11月 11日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	プログラムの充実・完成度	前年度の企画書を参考に反省点も含め、新しいものを社員同士意見を出し合い作っている。 他教室との発表の場を設け、様々な視点から作り上げる しっかりと打ち合わせを行う	AIツールをもっと駆使した内容にする すべてのお子様に取り組んでいただけるよう、視野を変えた 進め方を協議
2	AIツールを用いて、偏らない個別支援や専門支援の計画表が 出来ている 保護者様にも見やすい、分かりやすい内容になっている	ツールを用いて拔かりなく滞りなく更新が出来ている 研修などを積極的に行い、お子様1人1人の特性などの理解に 努めている 事例検討を毎月1人ずつ行っている	AIツールをもっと理解出来るよう、使いこなせるように研修 を行っていく ツールに頼りすぎないようにしていく
3	教室がキレイに保たれ、整理整頓が出来ている	どこに何があるかわかるようになっている 個別療育の教材が増えてきたが、使いやすく整理されている 常に清潔を保っている	今後も継続出来るよう、スタッフ全員が出来よう指導する

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	まだ参加していない、知らないわからないというスタッフが多い	パートさんとの関わりが少なく、研修など参加が難しい	研修やイベントに積極的に参加してもらえるように声がけを しっかりする
2	保護者様の説明があっただけど忘れてしまったという件が多い	一度説明したきりになっている	スタッフが誰でもいつでも説明できるようにまずは勉強する
3	日によっては人員不足と思われる日もある	急な欠員が出ることもある マンツーマンで付かなければいけないときもある 送迎に人がとられる	欠員が出たとしてもカバーが出来るような人員確保 社員を増やす 送迎の縮小を検討