

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	こばんはうすさくら豊田梅坪教室			
○保護者評価実施期間	2025年10月22日 ~ 2025年10月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	児発29名 放デイ10名	(回答者数)	児発29名 放デイ10名
○従業者評価実施期間	2025年10月22日 ~ 2025年10月 31日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11名	(回答者数)	11名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 11月 11日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	お子様に合わせた教室の使い方 個別指導も取り入れる	お子様に合わせて集団と個別を使い分けている 放デイ、児発でお子様に合わせて教室を分けている 一人一人できるだけ個別の時間も設けている	専門のスタッフの採用 スタッフのスキルアップのための研修などを行う
2	AIツールを用いて、偏らない個別支援や専門支援の計画表が出来ている 保護者様にも見やすい、分かりやすい内容になっている	ツールを用いて抜かりなく滞りなく更新が出来ている 研修などを積極的に行い、お子様1人1人の特性などの理解に努めている 事例検討を毎月1人ずつ行っている	AIツールをもっと理解出来るよう、使いこなせるように研修を行っていく ツールに頼りすぎないようにしていく
3	教室がキレイに保たれ、整理整頓が出来ている	どこに何ながあるかわかるようになっている 個別療育の教材が増えてきたが、使いやすく整理されている 常に清潔を保っている	今後も継続出来るよう、スタッフ全員が出来るよう指導する

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	まだ参加していない、知らないわからないというスタッフが多い	パートさんとの関わりが少なく、研修など参加が難しい	研修やイベントに積極的に参加してもらえるように声掛けをしっかりする
2	保護者様アンケートでの意見で、説明があったけど忘れてしまったという件が多い	一度説明したきりになっている	スタッフが誰でもいつでも説明できるようにまずは勉強する
3	日によっては人員不足と思われる日もある	急な欠員が出ることがある マンツーマンで付かなければいけないときもある 送迎に人がとられる	欠員が出たとしてもカバーが出来るような人員確保 社員を増やす 送迎の縮小を検討